



ROMANIA, JUDETUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AZUGA
SPITALUL DE ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE
AZUGA

AZUGA 105100, str. VICTORIEI nr. 2, jud. Prahova
Tel. 0244-322051; 0244322052; Fax 0244-321910;
CIF – 2845125 ; Nr. reg. ANSPDCP – 29729
COD IBAN: RO32TREZ52921F335000XXXX, Trezoreria Busteni
e-mail:spitalazuga@yahoo.com,website:www.ortopedieazuga.ro



DISPOZIȚIA Nr.4576
din 10 martie 2023

Managerul Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga- Pandele Victor Dinu, numit in functie conform Legii nr.95/2006 - Lege privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare si Dispozitia nr.122/19.03.2020 , emisa de Primarul orasului Azuga.

Având în vedere:

- ***Procesul-verbal nr. 1872/10.03.2023 al Comitetului Director***
- ***Procesul-verbal nr. 1871/10.03.2023 al Consiliului Medical***
- ***Referatul întocmit de Biroul de Management al Calității Serviciilor de Sănătate-Ref. de specialitate Ec.Copaceanu-Turcu Maria Magdalena, nr.1825/10.03.2023.***
- ***Indicatorul "01.02.03.01.01 - Există decizii de constituire a structurilor funcționale de la nivelul spitalului (comisii, comitete, consilii)" aferent „L.V. 15 - Managementul resurselor umane” anexă la Ordinul președintelui A.N.M.C.S. nr. 8/2018 privind aprobarea instrumentelor de lucru utilizate în cadrul celui de-al doilea Ciclu de acreditare a spitalelor, cu modificările și completările ulterioare***

În conformitate cu:

- prevederile art. 5 alin. (2) din Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
- Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
- prevederile art. 58 și art. 60 din H.G. 1425/2006 pentru aprobarea "Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii și sănătății în muncă nr. 319/2006", cu modificările și completările ulterioare
- H.G.R.nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr.30/2022 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mainilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă

În temeiul

- ***Dispoziției Primarului Orașului Azuga nr.122/19.03.2020, coroborat cu articolul 40 din Codul Muncii care prevede că „angajatorul are, în principal, următoarele drepturi...să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariați, sub rezerva legalității lor***

DISPUNE:

ART.1. (1) Inceput cu data prezentei se modifica componenta Comitetul de securitate si sanatate in munca, cu urmatoarea componenta:

-Președinte – Cons.jur.Pandele Victor- manager spital

Membri CSSM:

- Reprezentanții angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă:

1. Borș Gheorghe Marian- fochist

2 Ec.Copaceanu-Turcu Magdalena- director financiar-contabil

- Reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, desemnați prin alegeri odată la 2 ani (modalitatea de desemnare a acestora va fi stabilită prin Regulamentul de Functionare a Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca):

1. Buduleci Ioana- asistent medical pr.sef sectie ortopedie traumatologie

2. Ivascu Alina- asistent medical pr.interimar sef sectie recuperare, medicina fizica si balneologie

3. Rusu Catalin Ionut-asistent medical principal comp.medicina interna

- Medicul de medicina muncii - dr.Grigoropol Cristina

Observator: Reprezentant sindicat SANITAS- invitat permanent- Biciin Georgiana

Secretar: Lucrătorul desemnat–Ing.Grama Mihai- cadru tehnic AÎI (aparare impotriva incendiilor)

(2) Intrunirea comitetului de securitate si sanatate in munca **cel puțin o data pe trimestru** si ori de cate ori este necesar.

(3) Ordinea de zi a fiecarei intruniri este stabilita de catre presedinte si secretar, cu consultarea reprezentantilor lucratorilor, si este transmisa membrilor comitetului de securitate si sanatate in munca, cu cel puțin 5 zile inaintea datei stabilite pentru intrunirea comitetului.

(4) Secretarul comitetului de securitate si sanatate in munca convoaca in scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile inainte de data intrunirii, indicand locul, data si ora stabilite.

(5) La fiecare intrunire secretarul comitetului de securitate si sanatate in munca incheie un proces-verbal care va fi semnat de catre toti membrii comitetului.

(6) Comitetul de securitate si sanatate in munca este legal intrunit daca sunt prezenti cel puțin jumătate plus unu din numarul membrilor sai.

(7) Comitetul de securitate si sanatate in munca convine cu votul a cel puțin doua treimi din numarul membrilor prezenti.

(8) Secretarul comitetului de securitate si sanatate in munca va afisa la loc vizibil copii ale procesului-verbal incheiat.

ART.2. Atributiile Comitetului de sanatate si securitate in munca sunt:

-aprobă programul anual de securitate și sănătate în muncă ;

- urmărește aplicarea acestui program, inclusiv alocarea mijloacelor necesare prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

- urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;

- analizează factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, existenți la locurile de muncă;

- analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;

- efectuează cercetări proprii asupra accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;

- efectuează inspecții proprii privind aplicarea și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;

- informează inspectoratele de protecție a muncii despre starea protecției muncii în propria unitate;

- realizează cadrul de participare a salariaților la luarea unor hotărâri care vizează schimbări ale procesului de producție (organizatorice, tehnologice, privind materiile prime utilizate, etc..), cu implicații în domeniul protecției muncii;

- dezbate raportul, scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat precum și programul de protecție a muncii pentru anul următor; un exemplar din acest raport trebuie prezentat inspectoratului teritorial de protecție a muncii după aprobare;

- verifică aplicarea normativului-cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, ținând seama de factorii de risc identificați;
- verifică reintegrarea sau menținerea în muncă a salariaților care au suferit accidente de muncă ce au avut ca efect diminuarea capacității de muncă;
- asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii;
- comitetul de securitate și sănătate în muncă coordonează măsurile de securitate și sănătate în muncă și în cazul activităților care se desfășoară temporar, cu o durată mai mare de 3 luni;
- asigura angajaților instructajul și protecția angajaților săi în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă/P.S.I. și medicina muncii
- asigură instructajul privind prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor conform H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- propune/implementează măsurile necesare ce vizează în primul rând asigurarea sănătății și securității în muncă a lucrătorilor, precum și ameliorarea condițiilor de muncă;
- cercetează accidentele de muncă și consemnează într-un proces-verbal care să prevadă cauzele, împrejurările, normele de protecție a muncii care nu au fost respectate, persoanele răspunzătoare de aceste nerespectări, sancțiunile aplicate, măsurile ce trebuie luate pentru prevenirea altor accidente și înregistrarea accidentului;
- evaluează/implementează organizarea locurilor de muncă în așa fel încât să garanteze securitatea și sănătatea salariaților în conformitate cu circuitele functionale ale spitalului
- organizează controlul permanent al stării materialelor, utilajelor și substanțelor folosite în procesul muncii în scopul asigurării sănătății și securității salariaților.
- asigura condițiile de acordare a primului ajutor în caz de accidente de muncă, pentru crearea condițiilor de preîntâmpinare a incendiilor, precum și pentru evacuarea salariaților în situații speciale și în caz de pericol iminent.
- propune Managerului/Comitetului director, să se solicite să solicite organismelor competente, contra cost, analize și expertize asupra unor produse, substanțe sau preparate considerate a fi periculoase, pentru a cunoaște compoziția acestora și efectele pe care le-ar putea produce asupra organismului uman.
- urmărește să se asigure echipamentul de protecție obligatoriu de către angajator, potrivit H.G. nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
- evaluează și monitorizează sănătatea lucrătorilor prin examinarea medicală gratuită și completă a salariaților, la cererea acestora, potrivit Hotărârii nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor care stabilește cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de muncă, precum și a suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă.
- asigura cadrul organizatoric pentru instruirea și testarea salariaților, cu privire la normele și instrucțiunile de protecția muncii prin Comitetul de securitate și sănătate în muncă și lucrători desemnați cu atribuții
- face instructajul și protecția angajaților în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă/P.S.I. și medicina muncii
- solicită investigații și examene medicale de specialitate pentru locurile de muncă și activitățile cu expunere la factori de risc profesional pe lângă anamneza medicală profesională și neprofesională, examenul clinic general și examenele medicale clinice și paraclinice
- ia măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acestuia.
- evaluează riscul pe categorii de locuri de muncă și activități prestate.
- asigura instructajul/ implementarea/respectarea/ aplicarea precauțiilor universale prevăzute în Ordinul ministrului sănătății 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

- asigura respectarea principiilor Ordonanței de urgență nr. 195/2005 privind protecția mediului, prin prevenirea și controlul integrat al poluării prin utilizarea celor mai bune tehnici disponibile pentru activitățile cu impact semnificativ asupra mediului

ART.3. Comitetului de sanatate si securitate in munca are obligatia de a se intalni trimestrial sau ori de cate ori este necesar.

ART.4. Conform Ordinului 30/2022-Medicul de medicina muncii:

a) va efectua evaluarea de risc si va stabili conditiile purtarii mastii pentru angajatii care sufera de boli care afecteaza capacitatea de oxigenare, in vederea exceptarii acestora de la masura purtarii mastii de protectie de tip medical sau FFP2 la locul de munca.

ART.5 (1) Prezenta dispozitie este redactată pe 4 (patru) pagini și conține 6 articole .

(2)Prezenta dispozitie a fost întocmită în 10 exemplare și transmisă către membrii Comitetului SSM si comp.RUNOS.

ART. 6. (1) Compartimentul resurse umane va duce la indeplinire prezenta dispozitie.

(2) Comunicarea prezentei va fi dusă la îndeplinire de Serviciul Secretariat al Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga.

Data la Azuga, azi 10 martie 2023

MANAGER
CONS.JUR.PANDELE VICTOR

VIZAT DE LEGALITATE
COMP.JURIDIC,
DATA_____
SEMNATURA_____

Am luat la cunostinta ca neindeplinirea atributiilor din prezenta dispozitie constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza conform prevederilor Regulamentului Intern.

Red. - 10 ex.

Difuzare:

Original/ copie	Nr. ex.	Pers./sectie	Semnatura de primire	Data primirii
Original	1	Cons.jur.Pandele Victor- manager spital		
Original	2	Buduleci Ioana- asistent medical pr.sef sectie		
Original	3	Ivascu Alina- asistent medical pr.sef interimar sectie		
Original	4	Rusu Catalin Ionut-asistent medical pr. comp.medicina interna		
Original	5	Bors Gheorghe Marian- fochist		
Original	6	Ec.Copaceanu-Turcu Magdalena- director financiar-contabil		
Original	7	Medic de medicina a muncii- dr.Grigoropol Cristina		
Original	9	Reprezentant sindicat SANITAS- invitat permanent- Biciin Georgiana		
Original	9	Lucrator desemnat – Ing.Grama Mihai		
Original	10	Ec.Brinzaru Daniela- comp.RUNOS		